

## ·纵深报道——新闻背后的新闻·

## 邢临公司:创新为企业发展带来活力

□通讯员 王健

创新是企业的第一活力,创效是企业永恒主题。只有致力于创新创效企业才能永葆活力,健康发展。邢临公司成立以来,紧跟集团公司发展步伐,始终把创新创效摆在突出位置,培育创新文化,厚植创效沃土。

“效益是企业生存的根本,没有效益的企业也就没有生存的空间。”邢临公司总经理何敬晨如是说,“邢临公司始终把效益摆在首位,通过技术创新、经营创新、管理创新,连续四年实现盈利,累计盈利4750余万元。”

今年,邢临公司确定了“一二四五”工作思路,在做优主业的同时,大力实施“二次创业”,挖掘新的经济增长点,使创新创效之路越走越宽。

## 以技术引领创新

守成之企如夕阳,日暮西山;创新之企如旭日,无限光明,唯有创新是企业发展的不竭动力。近年来,邢临公司大力推进创新创效工作,“施工标志牌固锁装置”“手推式清洗车”“动感指示牌”“红外线报警器”“橡胶反光柱帽”等创新成果受到了集团公司领导及其他兄弟单位的一致好评,一些创新成果已经开始在兄弟单位进行推广。邢临公司创新创效领导小组办公室主任陈新军表示:“截至目前,我们共推出创新创效成果40余项,其中有12项入选了集团公司的创新创效推广名录。另外,我们还成立3个创新创效工作室,集众人之智,全力推进创新创效工作向纵深开展。”



在邢台养护工区监控平台,机电维护人员冯川正在对车载视频监控系统进行调试,他说:“车载摄像头可以把实时画面回传到工区的监控平台,一旦遇到恶劣天气,通过养护车辆监控,我们就能第一时间了解路况,为‘少封道、不封道’提供了条件。”据介绍,目前邢临公司共有18辆养护车全都安装了车载视频监控,通过该系统对养护设备日常工作情况进行监控、统计,形成关于日常养护作业的大数据统计。

除技术创新外,2018年10月18日,邢临公司创新推出高速公路会员制,注册即成会员,通行费缴纳数额决定会员等级。2019年4月,在会员制基础上,邢临公司又提出打造集旅游景区、车辆服务、生活娱乐等五位一体的“邢临商圈”,目前有合作商家40余家,会员人数5万余人。会员中心工作人员韩力华说:“所有会员到合作商家消费,凭等级可以享受不同程度的优惠,我们粗略统计,已有上万人次会员享受到了这种福利,包括旅游、住宿等。”

今年5月,邢临公司在原会员中心的基础上重新组建了营销中心,专门负责会员制平台的深度开发,在服务好原有合作商家的基础上,不断开发新的战略合作伙伴。6月11日,今麦郎饮品有限公司与邢临公司签订战略合作协议,授权邢临公司为汤阴营销大区邢台营销部高速区特通经销商。

目前,邢临公司会员制平台已与“邢临高速”公众号、“畅行邢临”小程序、“说说高速那些事儿”抖音号形成全方位的线上营销模式,在收费广场、暖心阁超市设置线下商品体验馆,线上线下立体式经营模式正在逐步形成。邢临公司总经理何敬晨说,“会员制平台成为综合商城平台已经进入最后测试阶段,抖音直播也具备了带货条件,今麦郎饮品、南和小米、宠物口粮、平乡童车、鸡泽辣椒酱等地方特色商品都将进入商城。另外,我们还要培育自己的网红主播,通过抖音直播实现直播带货。”

## 以人才促进创新

随着企业转型升级的不断推进,对员工的要求已经更加侧重于专业化,因为只有专业人才能干好专业事。在分流转岗的过程中,分流转岗人员成为“二次创业”的宝贵人才资源。邢临公司副总经理滕亚民说,“针对不同的方向,加强对转岗人员的专业技能培训,我们聘请汽修、电商等专业人士对转岗以及有兴趣人员进行培训,通过专业培训,为二次创业提供源源不断的人才支撑。”

养护工区对有车辆修理技能的人员进行了车辆修理、保养等方面的专业培训,并在此基础上成立了“汽车之家”,实现了公司车辆保养、小修自行解决,同时以较低的价格给广大职工和会员的私家车提供养护和维修。陈新军说,现在只是初级的维保,“现在的维修人员都进行过专业培训,服务范围更广、质量更有保障,真正让职工和会员都得到实惠,公司也通过降本实现增效,而我们的利润主要来自配件的采购。另外,我们已经开始到工商部门办理注册手续,完成注册手续后,既可以对社会营业,也要在会员制电商平台上线,完全实现市场化经营。”

在邢台工区的“汽车之家”的维修车间,公司职工赵民谦的车辆正在进行常规保养。他说,来汽车之家保养车辆确实是物美价廉。“以前,我去4S店进行常规保养,每次600多块钱,在这里,他们用的都是全合成机油和4S店一样,算上更换机油滤芯、空气滤芯、空调滤芯才350元,而且没有工时费,服务还非常周到,保养好了还还内饰、外观清理得干干净净,确实经济实惠。”

目前,邢临公司分别在邢台养护工区和临西养护工区建立了两个汽车之家,运行情况良好。据不完全统计,从5月18日营销中心、汽车之家两个项目正式开业至7月18日,两个月的时间,营销中心共举办线下团购活动6次,团购商品有快消品、生活用品、奶制品、农产品等,汽车之家共维修各类车辆73辆次,两个项目共实现创收4.3万余元,“二次创业”实现了开门红。

同时,为确保营销中心、汽车之家等项目能够健康可持续发展,邢临公司坚持制度先行,用制度为项目发展服务,分别制定了营销中心职责分工制度、汽车之家管理制度等,进一步强化了“用制度管人,按流程办事”的理念。



## 用创新服务发展

尽管邢临公司在多元化发展上已经打开了局面,但距离成功还有漫长的路要走,特别是二次创业才刚刚起步。

陈新军分析说,高速公路运营企业,优势是路域资源。疫情防控进入常态化后,复工复产进入高峰期,货物运输信息将会走俏,而邢临会员制平台的注册会员中一半以上是货车资源。

为解决货运车辆“车找货、货找车”信息不对称问题,邢临公司利用微信小程序增加物流信息查询服务版块,通过走访当地物流企业,寻找合作商家,让会员车户不但可以查询到路况信息,还可以找到自己所需要的物流信息。

货车司机任亮师傅去年以来,一直是邢临公司的银牌会员,以前主要从山西到山东运输煤炭货物,因疫情多地停工限产造成货源不足,常常开着货车去空着车回。虽然疫情期间不用交纳通行费但生活压力依旧很大,复工复产开始后,他一半时间运输,另一个时间忙于寻找货源。无意间他进

入邢临会员平台的“物流”板块发现了许多“找车”的信息。“当时我是抱着试试看的心态进行联系的,结果打通电话后,对方问得很详细,我就和他见面详谈,这一见面就做好了长期关系,真的很感谢邢临公司的会员平台。”

自5月份物流信息咨询服务平台正式上线以来,微信小程序增长人数近千人,物流服务平台平均日访问人数站平台日访问总人数3.5%。陈新军表示,目前所有的信息都是免费提供,目的就是方便了会员,待形成规模后,我们会根据会员等级收取数额不同的服务费。

现在,邢临公司正在整合冀鲁界站区、仓库、大型机械设备等可利用的闲置资源,寻求合作伙伴,收费大棚下的广告位已经签约,多元化发展的号角已经吹响。

“一场疫情,让高速公路运营企业意识到坐等通行费将不是生存的长久之计,要想打造享誉周边的‘百年老店’,就必须寻找新的利润增长点,学会‘两条腿’走路。我们将全力推进‘二次创业’,通过多元化发展,助力企业转型升级,实现企业的高质量发展。”邢临公司总经理何敬晨对未来信心满满。

## 浅谈在政治思想工作中加强行业文明建设的几点认识

□王艳春

作为高速公路行业党委办公室负责人,在政治思想工作中,如何加强行业文明建设,是我一直思考的重要问题。就这一问题,结合我单位实际工作,浅谈几点认识。

## 一、提高政治站位,始终把党的建设摆在首位

要充分发挥各基层党组织的战斗堡垒作用和全体党员干部的先锋模范作用,把党的建设融入到行业文明建设中去,教育和引导全体干部职工做好以下工作:一是高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,强化使命意识和责任担当,推动国有企业深化改革,完善中国特色现代企业制度,增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证。二是认真按照河北省交通厅党组、河北高速公路集团有限公司党委各项工作会议部署,坚持把党建工作抓在手上,以党的政治建设为统领,把理论武装工作抓实,把基层党建这个基础夯实,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题。三是合理调整工学矛盾,坚持个人自学和集中学习相结合,领导带头与干部自学相结合,积极打造学习型班组,把学习成果转化到科学谋划工作的思路,不断提高各基层干部的理论素养和决策水平。四是切实抓好党支部建设,选好配强党支部书记,注重讲实话、摸实情、办实事、讲实效,把党支部工作与业务工作融为一体,确保各项工作有序推进。积极运用中心组学习、支部三会一课、网络、微信等各种方式和载体,创新组织活动的形式,提高“三会一课”质量,落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日制度,推进学习型党支部建设。五是着力强化党员的先锋模范作用。强化党员思想政治教育,紧紧抓住思想建设这一灵魂,把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神引向深入,落实到对党忠诚上,落实到勇于担当上,落实到严格自律上。强化广大党员求真务实、忠于职守、勇于争先的责任意识。

## 二、强化行业管理,树立行业文明建设品牌化战略

(一)广泛树立文化理念。要加强行业管理,特别是要做好收费、养护、信息调度、安全生产等业务工作。同时,多措并举、创新发展,树立行业文明建设品牌化战略,以品牌化建设体现张涿高速管理的运营水平。在我单位文化建设发展中,各科室、站区根据自身业务及所处地域特色都选树了自己的文化理念。例如:安全科的部门文化为“安全为天、责任在肩”,核心理念是——做好安全生产工作,首先要树立“安全先于一切,安全高于一切,安全重于一切,安全压倒一切”的安全思想,强化“安全责任重于泰山”的责任意识,守住“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”这条底线,抓好安全生产责任落实,防患于未然,才能确保安全生产。党委办公室部门文化为“党员在前、服务群众”,党委办公室负责党、团、工、妇、政风行风等工作。以上文化理念不胜枚举,是我们多年来实践工作和集体智慧的结晶,是张涿人孜孜不倦、忘我工作的写照。

(二)创新站区管理模式。以“打造幸福站区 建设温馨家园”活动为抓手,完善制度保障,繁荣站区文化,推动硬件改革,加强思想建设,以活动聚人心,增进职工情感,丰富职工生活,提升职工素质,量化责任目标,将“打造幸福站区 建设温馨家园”各项标准纳入管理处季度绩效考核管理办法,真正做到常态化、制度化。例如,我单位原涿水主线收费站(目前已经撤销)相关工作尤为突出,为我们的站区管理开辟了一条新路径、值得学习和参考。该站打造以建设“精·美式收费站”为目标,本着“以精致的管理带来新活力,以甜美的服务增添新动力”为主题,切实做到三精三美,即:管理要精、制度要精、业务要精和思想要美、环境要美、服务要美。努力创建“三个环境”:一是公平公正的工作环境,二是舒适优美的生活环境,三是书香怡人的文化环境。精心打造“三支队伍”:一是模范带头作用强的党员队伍;二是责任心、上进心强的骨干队伍;三是高标准的收费队伍。着力打牢“三个基础”:一是打牢以站为家的思想基础;二是打牢保障有力的生产设施基础;三是打牢以保畅为宗旨的业务基础。

## 三、建立工作机制,彰显张涿高速影响力

## 响力。

(一)积极开展“爱高速、做贡献”活动。

着力在提高运营管理上下功夫,把“爱高速、做贡献”体现在“苦练内功、提质增效”上。领导班子高度重视、认真学习、周密部署,把活动的重点放在“苦练内功、提质增效”上,力求在运营管理上取得新突破。

着力在提升境界上下功夫,把“爱高速、做贡献”体现在自主行动上。要求广大干部职工变被动为主动,走在前、做表率,下基层、听民意,利用座谈会、个别谈话、走访慰问等形式广泛征求基层群众“爱高速、做贡献”的金点子、好建议。同时,利用各站区开展的“向榜样学习”、“我为站区添光彩”、“双语教学”、“优秀个人评选”、“保安全、保畅通”等多项活动充分彰显了河北高速人的精神风貌,切实把“爱高速、做贡献”活动推向深入。

着力在拓展外延上下功夫,把“爱高速、做贡献”体现在司乘人员及沿线群众的满意度上。一是利用调查问卷、明察暗访等形式有效提高了各站区的服务水平;二是沿线乡镇、学校广泛开展了慰问困难党员、贫困学生活动,把河北高速的温暖和爱心真正送到了沿线群众的心中,得到了沿线群众的认可和好评。

(二)积极开展“打造幸福站区 建设温馨家园”活动。主要目的是更好地关注、关心、关爱基层岗位一线职工的工作和生活,为基层干部职工营造幸福、温馨的工作生活环境,不断增强我处的向心力和凝聚力,努力营造“爱高速、做贡献、聚合力、促发展”的浓厚氛。按照上级部署,几年来,这一活动在我单位取得了不错的效果。

创建了职工满意食堂。各站区通过活动不断修订完善食堂管理制度,严把食品采购关。加强炊事人员技能培训,使之掌握更多菜肴的制作方法,丰富食堂菜肴的花色品种,做到搭配合理,营养均衡。通过定期召开职工伙委会,收集职工最喜爱的菜肴,听取职工对食堂的合理建议,不断提高饭菜品质,努力做到天天有改进,周周有不同。利用闲置土地建设“小菜园、小养殖”,结合实际地形,因地制宜的进行整体规划管理,按季节特点,栽种四季蔬果、养殖禽畜,为食堂提供新鲜、安全菜品的同时节约采购成本。

打造了职工喜爱书屋。一是丰富藏书,分类明确。各基层单位都设立职工书屋,内配办公电脑、学习桌椅、书架书柜等硬件设施,可供多人阅览使用,现有藏书2000余册,分为中外名著、生活百科、文学历史、畅销小说等13个类别。同时积极开展“捐一本好书,献一份爱心”活动。不断扩大职工书屋藏书量,丰富图书种类,确保职工在书屋看到、学到与工作相关的知识,满足职工对文化娱乐的需求。

## (三)健全了关爱体系

建立“五必谈、五必访”制度。广泛开展“五必谈、五必访”活动,建立“五必谈、五必访”制度,明确活动内容、方法及相关要求,规范活动形式,确保活动规范、有序开展,切实取得实效。

完善意见建议反馈制度。通过设立处长信箱及职工诉求信箱,进一步健全和完善职工意见建议反馈制度。明确意见建议的范围、形式、渠道、处理结果、奖励方法等内容,将意见建议反馈制度化、常态化,积极倾听职工的心声,完善沟通交流渠道,了解职工诉求,认真对待职工提出的合理要求,将职工反映的问题归档整理,及时解决职工反映的合理问题。

完善硬件设施。按照星级收费站季度考核标准要求,保障庭院干净、整洁、有序,绿化面积不少于30%,完善“爱心妈妈小屋”的各项制度和物品的设置工作,确保办公设备和办公用品齐全。

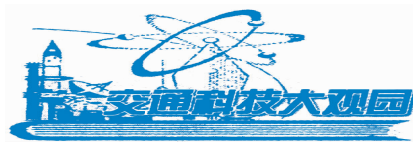
## (四)维护了职工合法权益

开展合理化建议征集。各单位每季度至少开展一次合理化建议征集活动,通过设立职工意见建议征集箱,开展问卷调查等方式,对合理的意见建议进行追踪反馈,保证落实到位。站区领导不定期组织职工座谈会,了解职工的诉求,倾听职工心声,面对面开展沟通交流,及时掌握职工的思想动态。

梳理反馈相关建议。对职工反映的合理化意见建议,及时进行总结反馈,能解决的限期解决,客观原因不能解决的,及时通过座谈会、职代会等渠道向职工解释说明。

保障职工知情权。通过站务公开栏、职工大会、微信群等形式,将单位重大决策、重要工作部署特别是涉及职工切身利益的事项向职工说清楚、亮家底,最大限度地保障职工知情、参与、监督的权利。

(审核专家 李建国)



## 国内首条支持高级别自动驾驶车路协同的高速公路通车

近日,由百度Apollo支持建设的国内首条支持高级别自动驾驶车路协同的高速公路G5517长常北线高速长益段正式通车。

据了解,该智慧高速公路路段覆盖了干线、互通、隧道、桥梁、服务区等典型的高速公路场景,路侧和云平台系统采用了车路协同方案。该项目为湖南湘江新区“双一百”项目(100公里智慧高速和100公里城市智慧开放道路)的高速路段部分,路段覆盖长益复线、绕城高速西南段,绕城高速西北段,全程约93公里。

此外,依托路侧车道级事件检测能力和云平台处理能力,通过C-V2X、4G、5G等通信技术,长益复线高速还提供了丰富的网联应用和场景。百度Apollo与福特合作的第六代探险者等车型,将成为首批支持长益复线智慧高速公路V2X车载应用的量产车型。

## 河南省智慧公路建设迈出重要一步

7月27日,记者在208国道济源段、310国道郑州段、106国道兰考段等河南省智慧公路试点项目建设现场了解到,这项技术在河南省也是首次应用。省公路局相关负责人表示,以“无人”技术为代表的新技术的采用,标志着河南省智慧公路建设迈出了重要一步。

河南省智慧公路建设试点项目以310国道郑州段、208国道济源段、106国道兰考段和官渡、焦郑两座黄河大桥为试点,将建设完善“一库、一图、一网、一平台、三级中心”基础架构,即建设公路数据资源库、全省公路一张图、智慧公路感知网、综

合管理平台和省市县三级路网中心体系。

此次智慧公路建设具有多个技术创新点,如货车图像分析应用、公路安全主动防护、智能养护、“空一天一地”全域交通感知技术、北斗高精度定位应用、自动除冰等。通过试点建设,拟在310国道郑州段开展开放区域车路协同(无人驾驶)技术测试,将其打造成“科技示范路”;运用多种手段分别将106国道兰考段和208国道济源段打造成“红色教育示范路”和“应急示范路”,这些试点将为交通运输部公路建设提供标准规范。

据《中国公路网》