

# 浅析新时代党员干部党性修养的实践途径

□ 长燕

## 一、党性概念释义

党性体现了党员干部的阶级立场、思想观念、政治觉悟、纪律行为等各方面。党性的核心是为人民群众利益服务，党性实质就是共产党员内在具有的本性，具有鲜明的时代特征。随着时代的发展，党性的内涵也在不断地丰富与完善。党性修养是关于党员干部内在综合素质的培养教育，包括思想作风、纪律组织、业务素养等各方面的内容。新时代的发展需要我党一直与时俱进，保持先进性，党性修养的作用就显得尤为重要。

## 二、加强党性修养的重要性

(一)强化党性修养，保持党员干部先进性  
党的政策方针多次谈到党性修养的重要

问题，强调党性修养的影响作用。进入到新时代，我国社会主要矛盾发生了重要改变，党员干部在这一时期所面临的工作又有了新的问题和挑战。注重党性修养，有助于党员干部凝聚强大精神力量，始终保持先进性去应对实践中出现的各类难题。

### (二)加强党性修养，积极推动社会发展

实现中华民族伟大复兴关键在于党，新时代的这一历史使命对于身在其中的党员干部就提出了新的更高的要求，尤其是党员干部的工作能力。在具体工作实践中加强党性修养，明辨是非，实事求是，在实干中坚定信念，提升工作水平，为推动社会发展贡献自己的一份力量。

### (三)加强党性修养，永葆党员干部纯

## 洁性

在新的发展局势下，要发扬改革创新精神，来应对考验与危险。党员干部要充分认识到影响创新思维的内因重要性，看到自身的不足之处，不断净化完善自身。保持党员干部内在的纯洁性，有助于提高党员干部防腐抗险的能力，更好地应对新形势下存在的各种问题。

### 三、党员干部党性修养的实践途径

(一)利用新媒体，创新党员干部党性修养方式

传统单一的党性修养方式难以适应信息化时代的大发展，打造互联网党性修养平台，增加内容的多样化和丰富度，党员干部可以根据自己的时间充分利用互联网产

品，比如微信、抖音、知乎等平台去学习。通过网络来激发党员干部修养的自觉性，提高党性修养的信息化水平，引领网民发挥正能量。

### (二)树立规章制度权威，保障党员干部党性修养质量

党要管党，从严治党。人人都要遵守法规纪，党员干部更要认真学习党内相关规定，严格按照规章制度要求开展工作。党组织要做好对党员干部的教育监督工作，对出现问题的党员干部要及时引导教育。对于表现优异的党员干部，要给予鼓励，并号召大家互相学习。在实践中树立相关制度权威，又在实践中不断完善和补充制度，保证制度的实时适应性。

(三)坚持自我批评，夯实党员干部党性修养基础

内因是事物发展的基础，党员干部要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想内容，学习党章，通过不断学习，来夯实理论基础，提升自身理论素养。在理论与实践相结合的过程中经常展开自我批评，审视自我，在党性修养中始终坚持肯定一定否定一否定之否定的辩证关系原理来要求自我。

结语：要始终学会用发展的眼光看问题，新的发展阶段要求我们要不断学习，增加理论储备，增强党性修养，自觉树立正确的责任意识和担当精神，提升自身素质能力。

(审核专家 张文生)

# 论新形势下人力资源管理中思想政治工作问题与策略

□ 卢琳琳

## 一、思想政治工作在人力资源管理中的重要意义

思想政治工作和人力资源管理并不是分别隶属于党政和人事两个部门的关联度不高，相关性不强的相对独立的两项工作内容。恰恰相反，这两者是有紧密的联系，甚至是相互依赖、相互促进的辩证统一关系。首先，二者工作对象是一致的，都是以企业员工为对象；其次，二者工作目标是一致的，都是为了促进员工和企业共同发展。基于此，思想政治工作对人力资源管理有重要意义。

(一)提升人力资源管理绩效成果。成功的企业本质上是一个从员工出发，愿意与员工一起分享成长成果、可以同员工一起共同成长的企业。在成功的企中，通过人力资源管理，构建良好工作气氛或友善工作环境就成为非常重要的绩效目标。而通过思想政治教育就是达到这一目标的最有利途径。其可以通过调动员工积极性等方法，有效解决采用常规办法无法解决的思想问题，统一全员思想，最大限度发挥团队力量，构建和谐完美的工作环境。

(二)加强沟通交流的重要载体。现代企业重要的特征就是内部沟通更为便捷和及时。传统金字塔管理模式逐渐变成扁平化，每个人在成为企业螺丝钉的同时，也在不断对上对下对内对外传递出自己的声音和建议，那么如何在鼓励和促进这种横向纵向交流上下功夫。笔者认为，思想政治工作是非常好的

载体之一，因为思想政治工作是要求主动倾听、鼓励主动交流，特别是要领导和非领导员工之间平等沟通交流，主动搜集相关意见，主动找出员工反映强烈的共性问题。在此基础上，要从上到下加强梳理，要及时解释相关政策，启发员工自我认识、自我修订。

(三)化解思想矛盾的有力抓手。人力资源管理最重要的管理对象就是人。而每个人都有自己的独特性，都有自己的要求，所以人力资源管理就是要将众口难调变化为人人一致。而这个过程也是排除思想障碍、化解思想矛盾，统一全员思想的过程。这一工作难度很高，所耗时间也比较长，但是如果有效使用思想政治工作作为抓手，就会有事半功倍的效果。比如，我们经常所看到的，某些企业少数员工思想认识不高，没有将企业发展与个人发展紧密联系在一起，因此消极怠工、不思进取，甚至还有无事生非、惹是生非等情况出现，那么怎么教育呢？除了人力资源考核或者奖惩管理等刚性措施之外，也可以尝试使用思想政治工作这一柔性手段，从思想上关心、在精神层面关怀，促使其逐渐打开心结、敞开心扉，彻底解决思想认识上的诸多问题，这样就可以更有效地实现化解思想矛盾、构建和谐融洽工作环境的目标。

### 二、目前存在的问题

在目前的企业人力资源管理实际情况来看，越来越多的企业逐渐主动将思想政治建设作为人力资源管理的重要内容之一，并

将其作为企业管理水平提升的重要切入点。但是，很多国有企业思想政治工作开展还不到位，存在以下一些亟待解决的问题：

(一)少数企业领导和管理者对思想政治工作与人力资源管理关系尚未理清。有的企业管理者认为人力资源管理中制度建设、管理手段创新、政策制定或者绩效管理都更为直接和刚性，对企业员工约束性加强，更有利于企业自身发展，而对思想政治工作只是附庸和点缀，并不能为企业管理直接创造效益，特别是短期内与企业利润并不直接关联，对员工收入也影响不大，对企业文化帮助作用甚至短期不是特别见效，因此认为思想政治工作既不解渴、也不能解决问题。这就导致了思想政治工作被束之高阁、被淡化或者边缘化。

(二)思想政治工作内容与时代要求有些脱节。有的企业对思想政治工作还是停留在自上而下的布置加上灌输学习的旧式工作方法上。思想政治工作怎么做，特别是在新形势下怎么做成为了一项重要课题。现在的企中重要的基层工作员工往往是80后、90后，他们思路开阔，对思想政治工作有自己的看法和想法，如何顺应他们的要求，不再通过“学文件、听讲座”等说服教育，不再脱离实际、不再脱离群众、不再本本主义，而是通过自我探索、自我认知的教育来达到思想政治工作的目标，已经成为了一项更为重要的思想教育工作的新课题。

(三)思想政治工作机制有待进一步理

顺。一是思想政治工作成为了解决问题时才会被想起的方法或途径。企业在招工、培训、薪资谈判等各种人事管理中，并未将思想政治工作自然融入事前、事中、事后管理中，而是在员工出现问题后才采用思想教育等办法。二是思想政治工作并未成为人事部门管理人员岗位职责中，既然没有专人专职负责，那也就导致他们会满足于简单在年底写一写报告、填一下表格这些最基础的工作中，并不能有效促进人事管理人员有效做好思想政治工作。三是思想政治工作队伍配备力量不足，大部分企业将临近退休或者能力不足的员工放在思想政治建设的岗位上，其中绝大部分人员不具备专业的知识和技能，能力参差不齐，也不愿意创新和探索，这就导致了思想政治工作比较僵化，甚至形同虚设。

### 三、相关对策和建议

针对上述问题，笔者提出如下对策和建议：

(一)提高重视程度。企业领导要提高思想政治认识，特别是在新形势下，要尽快意识到思想政治工作在人力资源管理过程中的重要作用，并采取有效措施，充分发挥思想政治工作的独特优势。要“刚柔并济”，既将管理制度、办法和手段等“刚性”约束使用得当，也要有效发挥思想政治工作这一“柔性”手段，两者合力做好人力资源管理工作。

(二)贯穿全过程，找好融合点。一是要在“事前、事中、事后”都要采用思想政治工作这一手段，特别是要做好思想解释和劝慰工作，

将心比心，切实在员工关心和在意的问题上着手，抓住主要矛盾，掌握员工实际心理，将员工利益当成企业或者公司最大利益，急人民之所急、想员工之所想，而不是在利益受损或者矛盾出现之后再来探究原因、再来分析问题、再来进行思想沟通交流和政治工作。二是找好与人力资源管理的融合点，人力资源管理和思想政治工作并行不悖，其融合点是推动工作的有力时机，二者要互相配合，找准人力资源管理中的关键点，充分发挥思想政治工作的激励作用，才能做好相关工作。

(三)完善内容、创新形式。新形势下的思想政治工作应该坚决贯彻党中央的要求，创新宣传和教育形式，通过引导、实践等，努力将新时代中国特色社会主义和“不忘初心、牢记使命”等内化为员工的精神追求、外化为员工的职业操守。要创新使用微信公众号、朋友圈、微博、社交平台等多种宣传阵地作用，积极做好政策解读、信息发布和舆情引导，主动传递最新的主流价值观，促进员工思想境界的上升和思想水平的提升。

(四)增强思想政治工作队伍力量。要打造一支学习型、服务型、创新型的队伍，要将其年轻化、高素质化，要深入群众和员工内部，将真正贴近群众、服务员工，并在工作保障上通过目标激励、薪金激励等方式增强其活力和动力，形成良好的思想政治工作氛围，达到提升人力资源管理效果的目标。

(审核专家 李建国)

# 我省被授予全国“信用交通省”建设典型省份称号

(上接Z1版)10月份开展“信用交通宣传月”活动，讲好行业“诚信故事”，“学信用、懂信用、用信用、守信用”的氛围日益浓厚。

据悉，省厅将加大“内容为王”和“应用是生命力”这两大理念贯彻执行力度，持续做好交通运输行政许可事项信用承诺制全覆盖试点工作，提升行业信用承诺工作总体水平。抓好行业信用记录和信用评价，加强事前事中事后信用产品应用，在公路水路、安全生产、政府采购、招标投标等领域根据评价结果实施分类监管，并有重点地指导秦皇岛、沧州“信易行”守信激励创新应用项目建设。

# 全面提升我省高速公路运营管理水平保障假期人民群众安全便捷舒适出行

(上接Z1版)全力以赴解决完善。

会议强调，中秋、国庆“双节”将至，本次假期车流量将显著提升，对我省高速公路联网收费系统及收费运营工作是一次真正考验。会议要求，各单位要强化组织领导，争创一流水平，全力以赴从以下五方面做好保通保畅工作。一是坚持立行立改，切实增强设备稳定性。要下大力度，开展收费基础设施整治排查，特别是对门架等关键设备的排查，建立包保责任制，加大奖惩力度，确保设备稳定。二是对照收费标准，梳理解决问题。结合假期车流特点预判可能出现的问题，特别要建立应急保畅联络机制，及时沟通情况，快速解决问题。三是加强客服建设，提升服务水平。在充实客服人员数量的同时，进一步提高客服人员工作效率和工作质量，加快退费处理时效，优化提速流程。四是加快货车ETC发行，迅速掀起办理高潮。总结借鉴去年及其他省份ETC发行经验，夯实责任，规范办理流程，加大宣传力度，在近期掀起发行高潮。五是通力协作，严厉打击偷逃费行为。要建立健全收费稽查联动机制，借助科技手段，加大力度打击偷逃费车辆。

会上，厅公路局通报了全省高速公路联网收费总体情况和有关问题；石家庄、张家口、唐山、廊坊、沧州、邯郸市交通运输局，高速集团、交投集团分别就各自单位高速公路收费运行、拥堵路段保通保畅和入口称重执行等工作开展情况、当前存在问题及工作建议汇报发言。

# 我省召开国Ⅲ及以下营运柴油货车淘汰工作会议

(上接Z1版)加大对重型柴油货车尾气排放的监控力度，又要依托公安执法点和交通治超站，在主要物流货运通道、城市主要人口布设排放检测站(点)，对柴油货车进行全天候、不间断检查检测，严禁尾气排放不达标货车上线运营。生态环境部门要加大对排放检验机构监管力度，对存在排放检验弄虚作假行为的，要坚决依法处罚到位，情节严重的要取消检测资质。四是回收拆解到位。对淘汰车辆必须按照先回收、再注销、后拆解的程序，先由回收拆解企业出具《报废机动车回收证明》，再由公安交管部门进行注销

登记并出具《机动车注销证明》，最后在公安交管部门监督下，由回收拆解企业对注销车辆现场拆解。对车辆注销后未拆解且再次上路的，要坚决倒查责任，严肃追究有关责任单位和责任人的责任，绝不姑息。

会议强调，要做好政策宣传解读，坚持依法依规、疏堵结合，在稳妥有序推进各项淘汰工作的同时，切实维护车主企业的合法权益，强化风险防范，确保社会和谐稳定。要强化组织领导，压实各方责任，强化调度督导，严肃考核问责，确保各项责任落实到位。

会上，省生态环境厅、财政

厅、商务厅、公安厅等部门负责同志进行了工作部署，沧州、邢台市政府汇报了近期工作并作了表态发言。

省生态环境厅、财政厅、商务厅、公安厅分管负责同志，省国Ⅲ及以下排放标准营运柴油货车淘汰工作专班及办公室成员在省交通运输厅主会场参会。各市(含定州、辛集市)政府分管副市长、副秘书长，雄安新区有关负责同志以及交通运输、生态环境、财政、商务、公安等部门负责同志，雄安新区管委会规划建设局、生态环境局、改革发展局、公安局等部门负责同志在分会场参会。

# 切实将治超工作抓深抓实抓细抓到位 为做好“六稳”工作落实“六保”任务提供交通运输保障

(上接Z1版)

就推进下一步治超工作，会议要求，要重点做好以下五个方面工作，进一步强化落实治超主体责任、有效规范联合执法行为、加大货运源头管控力度，全面提升我省治超工作水平。

一是确保“三个到位”，切实落实主体责任。思想认识到位。各地政府要坚持政治站位，牢固树立“安全重于泰山，稳定大于一切”的思想，正确处理好经济发展与安全稳定的关系，将治超工作作为保民生、优环境、促发展的重要手段，切实将政府治超主体责任落实到位，促进运输环境良性发展。责任履行到位。各地政府要履行牵头抓总责任，建立健全协作机制，落实联合治超办公会议制度，发挥治超成员单位行业监管作用，凝聚治超合力，营造高压态势。治超保障到位。相关市、县要重点关注治超经费保障工作，落实“六保”工作中保基层运转的要求，强化保障措施，及时纳入预算，保障联合治超正常运转，保障治超工作有序开展。

二是确保“三个严格”，切实抓好源头管控。严格货运企业公示。各地年底前要对本地企业进行一次全面摸排，做到应公示尽公示。严格货运企

业监管。要做到落实责任倒查，让企业超限超载“不敢装”；强化监管设施，让企业超限超载“不能装”；深化入户宣教，让企业超限超载“不想装”。严格货运企业责任。对货运源头企业，既要严管严查，也要教育引导，督促落实企业社会责任，指导企业从根本上增强法律意识，依法依规开展生产经营活动，主动承担社会责任，落实源头治超责任。

三是确保“三个强化”，切实做到公正执法。强化队伍教育，进一步强化执法为民、热情服务理念，树立良好治超执法形象。强化队伍管理，建立健全值班值守、流动巡查等制度，确保联合治超24小时不间断有序运转。强化执法规范，切实做到规范、文明、廉洁、安全治超。

四是确保“三个全面”，切实推进科技治超。全面推进站前渠化和电子警察抓拍设施建设，确保年底前全省所有具备条件的治超站点基本完成；全面推广货运源头网络视频监管设施建设，借鉴学习邯郸经验，积极做好推广；全面落实高速公路入口称重检测工作，彻底杜绝非法超限超载车辆驶入高速公路。

五是确保“三个突出”，切实深化

宣传教育。突出宣传对象，突出宣传氛围，突出宣传导向，把超载危害、治超意义、治超政策多角度、全方位广泛宣传，切实做实做深，深入人心，使运输从业人员自觉遵纪守法，全社会主动抵制超限超载违法行为，真正使治超工作从行业行为转变为全社会的自觉行为。

会议强调，做好治超工作任务艰巨、责任重大，各级各部门要在对全省经济社会发展负责、对人民生命财产安全负责的高度，下大力扎实开展治超工作，确保全省治超环境持续优化，道路运输形势安全稳定，为建设新时代经济强省、美丽河北作出新贡献。

会议设省交通运输厅主会场、各市(含定州、辛集市)、各县(市、区)交通运输局分会场。

省治超领导小组领导、省治超领导小组成员单位分管负责同志，省治超办全体成员在主会场参加会议。各市(含定州、辛集市)政府副秘书长(治超办主任)、雄安新区规划建设局副局长(治超办主任)，各县(市、区)政府分管负责同志，各市、各县(市、区)治超领导小组成员单位分管负责同志、治超办全体成员，联合治超站站长、副站长在各分会场参加会议。

# 涉县公路站美化路域环境迎“双节”

本刊讯(通讯员 王钰杨)中秋节、国庆节临近，涉县公路站提早谋划、全面部署，以“扮靓公路迎双节”为主题，在县域内150余公里的国省干线上，铺开了一幅幅热火朝天的环境整治画卷。

精益求精靓面貌。进一步加大日常养护巡查力度，及时清理公路沿线堆积的杂物，扎实做好路面保洁，重点对公路两侧绿化带及草坪进行全面修剪，优化公路通行环境，确保管养干线公路通行状态良好。

谨小慎微查隐患。该站组织开展干线公路安全隐患大排查，对桥隧涵、急弯陡坡及临水临崖路段进行重点摸排，及时发现并消除各类安全隐患，严防各类安全事故发生，确保双节期间公路通行安全。

尽心竭力治扬尘。合理细化扬尘治理方案，适度调整洒水时间、频次及洒水量，从根本提升扬尘治理效果，在确保道路扬尘防治工作高效开展的同时，确保行人车辆正常通行。

# 河间市交通运输局多举措护航学生安全

本刊讯(通讯员 张颖)中秋节、国庆节将至，为学生能在第一时间安全顺利回家，河间市交通运输局紧盯学生开学、返校这一关键节点，提前谋划、多措并举，为学生保驾护航。

加强学校周边交通安全检查。该局开展交通安全大整治专项行动，严厉打击各种违法接送孩子的车辆。对学校附近车辆进行过筛检查，对无证驾驶、超员以及旅游包车违规接送孩子等行为进行严厉查处。

加强外地车辆检查。鉴于河间英华中学、天河中学外地学生多、接送孩子的外地车辆多、车流量大的特点，执法人员加大对该路段的稽查频次，重点对外地无手续、无资格车辆进行查处，确保外地学生平安回家。

加强宣传教育。通过在学校周边发放宣传单、车载广播、网络媒体等方式，宣传乘坐“黑车”的危害，使广大学生及家长提高思想认识，自觉抵制“黑车”。

严格落实疫情防控。乘客乘车必须佩戴口罩、测量体温、严格执行乘车人员密度，全面做好车辆卫生及消毒保障工作，确保学生乘车安全。