

全员创新创效 引领职工岗位建功

□ 安岩涛



2020年省总工会明确交投集团为河北省职工技术创新协会副会长单位,班组自主管理模式获全省工会创新成果一等奖,《工人日报》予以专题报道。

河北交投目前拥有所属企业35个,管理运营高速2874公里,在建高速338公里,共有职工1.6万人。近年来,集团工会认真落实省委办公厅、省政府办公厅《关于加强新时代工会工作和产业工人队伍建设的意见》,连续3年狠抓全员创新创效,为交通高质量发展提供了不竭动力。

为什么抓全员创新

集团成立7年,最初从事行政事业单位脱胎,陆续收购10条市管高速,先后承担太行山高速、雄安新区骨干路网等省内重点建设项目,从高速转型升级到布局多元产业,在企业发展历程中遇到智能技术变革、产业重新洗牌、PPP建设模式、多元业务拓展等各种新挑战、新难题,内部组织成分多元,人员结构复杂。7年成长的过程既是一个体量不断壮大的过程,也是在市场浪潮中磨砺,不断动态调整、自我进化,努力进行管理破冰和体制机制改革的过程。

在企言企,效益是企业的生命,也是职工利益的源泉。7年的摸爬滚打告诉我们,企业经营从来不是坐等天上掉馅饼,再有本事、赚不来钱,也是花架子,特别处在智能技术变革的风口,不创新就是等死。创新创效是企业生存发展的牛鼻子,更关乎每名职工的职业生命。为此,我们将全员创新作为重要抓手,更新职工思想观念,培养打造狼性团队。

全员创新创效,就是树立效益为王的意识,推动高速主业由守成管理向主动营销、盘活资源、挖潜增效转变,促进基建项目向创新要品质、向竞赛抢进度、向管理降成本,推动多元业务创新

对外合作,聚合发展资源,实现投资项目落地。

创新创效怎么抓

产业工人队伍是创新驱动的主体,工会是凝聚这支队伍的重要力量。集团建立了工会发动、公司主动、劳模带动、创新推动、工作互动的机制,形成了群创工作体系。

狠抓思想观念转变。首要任务是让职工思想破冰,转变因循守旧的思维模式,深植企业思维、效益理念。3年来,集团每年组织创新创效成果评选和展示,每年组织创新创效推进会,每年总结创新创效成果名录并进行推广,相互交流、相互启发、相互激励,职工创新创造热情日益高涨;对外与高速交警、地方政府开展协作,创新“路警一体化”管理;2020年,瞄准取消省界站带来的新资源,工会发起“聚力促发展”职工提案征集,想方设法引领职工围绕盘活闲置资源、拓展路域产业想办法、出思路,不断强化不创新就没有转岗位置的危机感,勇敢迈出高速市场营销的新路子。高速职工队伍已告别“躺在通行费收入上睡大觉”的依赖,由原来的坐等收费变为为了走出高速、主动经营、聚合资源、引车上路。

搭建全员创新平台。一是与劳动竞赛、岗位练兵结合。先后开展岗位练兵、导师带徒、知识竞赛等活动60余次,直接参与职工4000余人,师徒结对对子40余对,产生岗位能手、技能尖兵170余人,为适应智能时代交通发展提供了有力的人才保障。因成效突出,“十三五”全国引领性劳动和技能竞赛启动会和总结表彰会均由集团承办。二是与劳模工匠创新工作室结合。制定出台《创新工作室管理办法》。先后培育全国劳模母焕胜、科技带头人王庆凯、智能工匠李春杰等领衔的劳模创新工作室。高速全国联网、ETC收费以来,以机电技术达人霍晋臣、养护机械达人康健、高速团网开拓者陈新军等一批带头人领衔的创新工作室相继涌现。设计院李春杰创新工作室,潜心智能交通技术攻关,成为雄安新区智慧交通研究的核心力量,也是全省唯一获得交通运输部示范项目并参编智能交通专项规划的团队。他们提出的车路云网一体化解决方案为智慧高速建设提供了革命性解决方案,2020年亮相成都世界交通

大会,技术成果全国领先,引来全国同行慕名学习。目前,交投集团拥有省总工会、科技厅命名创新工作室6个,集团级创新工作室15个,先后完成技术创新、技术改造及群众性创新项目130余项,获得国家专利88项,有效发挥了人才“练兵场”、难题“攻关站”的作用。三是与“五小”创新活动结合。每年组织“五小”创新成果评选展示,职工创新的火花不断涌现;小研发稽查数据分析及客车自动识别系统,创造收益约240万元;高速运行智能监测系统实现了特殊事件自动报警、断面流量检测统计、道路运行分析等功能,准确率达到95%以上;固体电蓄热环保供暖替代传统供暖,既降低了运营成本,又为绿色环保节能减排作出贡献;保障公司康建创新工作室,匠心研究养护设备改造,获得4项国家专利,为公司创效近万元;衡水德隆“张伟创新工作室”自主研发新型高速护栏反光柱帽,并在高速上批量生产应用,产生经济效益69.7万元……近年来,集团职工小发明、小创新、小改良技术达136项,已陆续在路段推广应用,为企业创新汇聚了强有力的民间智慧。

完善激励机制。制定了《全员创新创效专项激励办法》《职工代表提案管理办法》等制度。设立创新能手英雄榜,对优秀创新成果、“五小”发明成果、创新班组按照创效效益指标衡量,落实班组1-3万、个人2万、创新成果5-10万不等的专项激励。将创新成果与高技能人才选拔、先进劳模评选挂钩,择优参加各级劳模评选,极大调动了广大职工的积极性。近年来,集团工会联合行政共为创新创效先进班组和个人以及“五小”成果发现奖励共计160万元。培育企业劳模、交投工匠,获省部级以上劳模12人次,165人获厅级以上表彰。在去年的全国五一类评选中,交投集团3个集体11名个人获得全国五一奖状、全国工人先锋号,全国五一劳动奖章,获奖比例在全省交通系统最高。

谋划工会创新项目。工会传统的抓手“工人先锋号”、优秀基层班组评比等都是以班组为单元,组织动员一线职工建功立业。新时代要让这些工会的老牌子焕发新青春,增添新活力。还要把准85后、90后新生代员工群体的特点,不断满足职工被尊重和自我实现的需要。集团工会创新提出“班组自主

管理”。下移管理重心,通过推行岗位互换体验、班委轮值机制、“我的生日我做主”、倒奖励机制等措施,释放职工天性,满足自我成长、自我实现的需要,获得河北省总工会创新成果一等奖。通过“最班组”擂台赛等载体,激发一线班组比学赶超,去年的“最开创新”班组那临南和收费站,打破传统三班三运转模式,将收费工作创新分为车流数据分析、周边资源考察、堵漏增收、对外洽谈合作商家四项职能,分别由麒麟、北斗、硬核和激创四个班组承担,形成了以创新创效增效为核心的良性循环链条,收费额从最初的每天20万元,增至现在的70余万元。

创新创效取得的成效

几年来,在群创体系带动下,职工的活力被充分释放,民间智慧竞相迸发,取得了几个方面的明显成效。

一是形成了丰硕的创新成果。截至2020年底,交投集团累计形成创新创效成果130项,获得国家技术专利88项,累计“五小”创新产生效益2690万元,闲置资源开发利用创收9600余万元。

二是激活了高速创新发展的新路子。高速公司主动与周边大型企业对接合作,与当地旅游部门、周边旅游景点合作,与沿线服务区合作,实现司乘走高速办会员立享加油优惠、就餐购物打折等多项福利,吸引车辆上路。与京东、德邦等物流公司合作,建立物流大数据平台,高速商贸模式崭露头角。互通圈内开发光伏发电项目、苗木种植项目,收费站、养护工区闲置土地、省界站空地、库房管道、建筑屋顶等资源被充分盘活,或租赁或上新项目创收,使每一寸土地都变废为宝,形成了新的效益增长点。

三是工会大舞台、大平台作用更加突显。工会作用更加可视可感,创新工作室、岗位练兵赛场、合理化建议征集等活动阵地成为了汇聚众智、发现人才的精彩舞台。

四是产业工人队伍活力大增。通过持续不断地挖掘“五小”创新闪光点,持续不断地培育创新工作室,选树劳模工匠带头人,落实奖励政策,提高技能人才待遇,逐步扩大影响力,充分激发了职工群众的工作积极性,为企业发展注入了不竭动力。(作者系河北交投投资集团工会主席)



“五一”假期全国主干公路总体通行有序

新华社、央视《新闻联播》等5月4日、5日报道,今年“五一”假期,全国预计共发送旅客2.67亿人次,日均5347.4万人次,比去年同期日均增长122.2%,比2019年同期日均增长0.3%。各地交通部门统筹疫情防控和运输组织,持续加大运力投放,确保旅客返程顺利。人民日报6日报道,“五

一”假期全国接报涉及人员伤亡的交通事故起数和死亡人数同比分别下降65.3%、49.5%,发生一次死亡5人以上交通事故1起,同比减少1起,未发生重特大道路交通事故。全国主干公路总体通行有序,除个别路段因流量集中导致排队缓行外,未发生长时间大范围交通拥堵。

澳大利亚将重新审议 中企达尔文港租赁协议

观察家网5月5日报道,澳大利亚国防部长达顿透露,该部门已开始重新审查中国岚桥集团租借达尔文港99年的协议,考虑是否要强制让中企放弃租赁权。他称,政府

需等待国防部建议,来决定是否要强迫中企撤资。而就在一周前,澳大利亚总理莫里森暗示,如果受到国防部和国安部门的建议,可能会对达尔文港租赁权采取行动。

成都邮政部门立案调查 “宠物盲盒”事件

上游新闻等5月6日报道,近日,成都中通快递一网点寄送“宠物盲盒”事件引发网民关注。成都市邮政管理局5日回应称,此事暴露出部分

快递企业存在相关规定落实到位不到位情况,已立案调查,责令该网点暂停快递揽收业务,全面自查。下一步将根据调查情况依法予以处理。

拜登再次发表 涉华交通发展讲话

美联社等5月7日报道,美国总统拜登6日在路易斯安那州查尔斯湖市发表演讲表示,在美国,4.5万桥梁有结构缺陷;每5英里(约合8公里)就有一段公路破损;基建问题每年造成的浪费超过1600亿美元。中国人正在吃我们的午餐,他们在研发上投入了数千亿美元,如果中国继续这样,将拥有全世界

的电动汽车市场,美国要参与竞争。据悉,拜登此行是“让美国重回正轨之旅”的一部分,旨在重点介绍包括2.3万亿美元基础设施建设和就业计划、1.8万亿美元美国家庭计划,这将为美国公路运输等传统基础设施提供资金,并将大量资金投入宽带互联网和电动汽车研发等领域。

(上接Z1版)与山体风貌巧妙相融,生动诠释“绿色办奥”理念。

北斗卫星信号在延崇高速实现全覆盖和综合利用,为高速公路插上“数字化翅膀”。杜贺军说,延崇高速沿线布设大量摄像头、雷达等路侧感知设备,在全国率先开展了高速公路场景80公里时速L4级自动驾驶和基于蜂窝网络技术车路协同测试,不仅为自动驾驶汽车提供理想道路环境,依托“数字延崇”智慧管控平台,道路管理者还实时掌握道路桥梁、隧道、边坡安全状态,做到防风险隐患于未然。

进入延崇高速河北段主线,迎冬奥氛围扑面而来。在被誉为“奥运之门”的杏林堡大桥,红白色桥身优雅灵动。“红色代表北京,白色代表塞北,寓意京张两地携手举办冬奥盛会。”河北省延崇高速筹建处负责人于建游介绍。“以前,从北京开车到崇礼要中转张承高速,无形中绕了一个圈儿。有了延崇高速,不仅出行效率高了,有了新

的休闲方式。现在,我们夏天可到坝上休闲纳凉,冬天可到塞北运动滑雪,太方便了。”北京市民赵爽表示。

延崇高速主线建成通车后,给了塞北小张家口市崇礼区变身“国际文旅重镇”的发展自信。今年34岁的谢霆生出生在崇礼区西湾子镇黄土嘴村,祖祖辈辈以务农为生。这几年,他成为万龙滑雪场“金牌教练”,不仅家庭条件大为改观,还和大量来自京津冀的雪友、甚至外国雪友成为好友。

延崇高速的建设延伸,还将结束张家口市赤城县不通高速的历史。这个曾经的国家级贫困县,虽然毗邻崇礼,但因大山相隔,每到冬天,山路覆盖积雪,群众出行非常不便。于建游说,根据规划,延崇高速赤城支线连接线就铺设在赤城县炮梁乡砖楼村附近。线路将于今年6月建成。随着当地交通出行条件改善,脱贫致富的山村将迎来更大的发展机遇。新华社北京4月27日电

责任编辑:许璐



新华社关注网约车平台抽成不合理

近期,多位司机和乘客反映,打车越来越贵,跑网约车挣钱却越来越难。实际上,乘客支付车费和司机收到车费之间存在差额即网约车平台服务费,也被称为平台抽成。司机们反映,抽成比例在20%—50%不等,扣除的手续费常常高于软件显示的比例。网约车平台称,平台服务费属于敏感话题,无法告知,服务费相关问题不只与平台公司有关,应多方解决。专家指出,互联网经济中赢家通吃现象相当普遍,不管是政策还是法律层面,企业应承担社会责任。

许璐文/绘



浅谈公路施工管理存在的问题及措施

□ 武子杰

基础设施建设是我国经济发展中重要的一环,其中公路建设尤为重要。目前,随着我国公路总里程逐年增加,在公路建设过程中暴露出的问题也逐渐增多,其中公路建设管理水平不高,不仅直接影响公路工程质量,而且影响人们的正常出行。因此,此项工作备受各界关注。公路建设企业必须具备良好的施工管理水平,才能在保证社会效益的同时不断提高企业的经济效益。

1.公路施工管理中存在的问题

1.1 施工管理体系不完善

目前,国内有很多的公路施工单位,都是只追求经济效益,没有对施工管理给予足够的关注,导致管理人员缺乏管理意识,责任不明确,最终公路施工管理水平难以有效提升。同时,由于我国公路施工管理工作起步较晚,在管理体制方面还存在许多不完善之处,致

使许多存在问题未能得到彻底解决,给公路施工的进度、质量和成本都带来了不利影响。

1.2 施工现场管理不合理

在公路工程项目施工过程中,由于施工管理人员对施工现场管理不力,造成材料堆放混乱,机械设备维修不当,施工组织混乱,致使施工过程中出现的质量问题和安全隐患无法及时发现和解决,造成工期延误或出现比较严重的质量问题等。

1.3 资源配置不合理

公路施工项目属于庞大的基础设施建设工程,为保证项目的顺利进行,需要制订一系列详细细致的施工计划,投入大量的人力、财力和物力,但从目前公路工程施工的实际情况来看,很多施工企业为了获取更大的经济效益,盲目承接工程项目,往往以缩短工期为目的,不重视前期准备工作,匆忙施工,造成

资源配置不合理,从而为工程质量埋下隐患。

1.4 施工成本控制不合理

保障企业经济利益,促进企业长期发展,加强成本控制是根本前提。但是现在很多施工单位不重视成本控制管理工作,只注重眼前的成本节约,而忽视企业的长远发展,这样做不但不能取得经济效益,而且在很大程度上增加了公路施工成本。

2.提高公路施工管理的措施

2.1 完善施工管理体系

各施工单位应结合实际情况,制定相应的完善管理制度,确保公路工程施工的顺利进行,要健全公路工程施工管理体制,就需要各建设单位按照体制要求,履行各自的职责,建立完善的施工管理责任制,从而保证公路工程施工的正常进行。

2.2 加强现场管理

要加强现场管理,就要对施工人员进行细致、深入的现场安全教育,提高施工人员的主体安全意识,杜绝麻痹思想。对于现场使用的机械和设备,应严格按照说明书和相关安全操作规程进行操作,落实人机专责制度。同时,加强施工工序的现场管理,每道工序都要严格把关,保证质量合格后才能进入下道工序,通过严格控制每个工序,保证公路工程的整体质量。

2.3 合理配置资源

公路施工管理工作中,应科学合理地分配人力、物力、财力,对施工资源进行合理配置。首先要以采购最佳原材料和最佳设备为标准,合理分配项目资金;其次要合理安排施工队伍,分工合作,确保工程按时完工;最后要根据工程进度及时采购所需的原材料和设备,保证工程顺利实施。

2.4 加强成本管理

在公路项目各环节中,必须控制好施工成本,达到降低成本、提高工程效益的目的,建设单位应根据实际情况和工程情况,使用系统化模式对成本现象进行分析,以减少成本浪费和输出。施工单位需要对施工成本进行动态管理和控制施工成本,制订项目计划及控制方案,明确资金使用方向,竣工后结算,有效控制投资及建设成本。

总之,公路施工是关系国计民生的大事,是带动经济发展的重要手段,因此,公路施工管理部门和施工单位必须充分认识公路施工的重要性和价值,必须对公路施工进行有效的控制,切实抓好公路工程施工管理工作,及时发现和解决施工中的问题,才能不断提高公路施工的质量和效益。

(审核专家 王一臣)