

新形势下交通宣传干部加强思想政治工作探讨

□ 杨玉昭

作效果。”交通宣传干部作为党的新闻舆论工作队伍的主力军之一,必须加强思想政治工作。

(二)做好交通运输新闻舆论工作的需要。“新闻工作者是党的政策主张的传播者、时代风云的记录者、社会进步的推动者、公平正义的守望者。”因为新闻工作者撰写的新闻报道可以间接地影响人们的道德观和价值取向,新闻报道中的典型人物更是具有很强的示范引导作用,一篇好的报道乃至一系列好的作品能够凝聚人心、鼓舞士气,营造积极向上的浓厚氛围,所以要想做好新闻舆论工作必须重视新闻工作者。这也告诉我们,交通宣传干部的政治水平的高低,在一定程度上决定了交通新闻舆论工作的好坏。同样,如果我省交通宣传干部的政治水平或者是觉悟越高,就能够树立正确的政治方向、舆论导向,就越是能够为我省交通运输事业发展营造积极、健康、向上的舆论环境。

(三)交通宣传干部成长发展的需要。“褚小者不可以怀大,绠短者不可以汲深。”这两句话讲的是气量狭小的人成就不了大事业,能力短缺的人难以担当重任。加强交通宣传干部思想政治工作,有助于让他们提升政治素养、政策水平、格局视野,在面对良莠不齐的网络信息、舆论环境时,能够运用全面辩证的观点观察和分析问题,做到心明眼亮、明辨是非,坚持正确的思想观念。近年来,各地一些违反党员干部廉洁准则的事件时有发生,让交通宣传干部加强思想政治的学习,有助于他们树立正确的新闻志向、工作取向,找到自身的价值定位,唤醒其职业思想觉悟,更好地立足自己的岗位,脚踏实地干出一番事业。

二、思想政治工作现状与问题

(一)重视程度不够。一是客观上缺乏条件。在我省交通运输系统的基层单位,如一些市级、县级交通运输局,将宣传工作设置在办公室或党办室,负责宣传的干部是兼职型人员,这就导致他们在思想政治学习上时间紧张、精力不够,不能做到

与时俱进,及时地提高自己的思想政治觉悟。二是主观上意识淡薄。一些基层交通单位对思想政治工作重视不够,将主要精力集中在抓业务工作上,对于思想政治工作组织不力、抓得不紧。此外,一些基层交通单位的宣传干部存在觉得自己是兼职做宣传的心理,所以在思想政治学习上缺乏自觉性、积极性,满足于半知半解的状态,缺乏系统性、专业性、深入性学习。

(二)与业务融合不够。思想政治工作应该说是横向到边、纵向到底、不留死角、党政工青妇齐抓共管的立体式工作体系,但一些交通基层单位思政工作与单位其他业务工作脱节,不善于把思政工作同业务工作开展很好地结合起来。有的单位在宣传、党建、工会等工作设置中,存在与思政工作分离的情况,没有很好地将其融入思政工作融入业务工作中开展,使得思政工作开展得次数少、流于形式,没有很好地发挥其统一思想、示范引导、教化人心的作用。

(三)开展形式单一。新媒体时代,随着数字技术的不断革新与广泛地应用,信息传播形式发生了很大的变化,然而较多交通基层单位在开展思政工作中没有很好地借助这一手段。目前,我省一些交通基层单位开展思政工作的形式多为文件传达的形式,或是通过会议宣读,或是通过资料传阅,这样的形式比较传统和枯燥,容易引起宣传干部的反感,导致很多人在参与思政活动中兴趣不足、积极性不高。

三、加强思想政治工作的思路与方法

(一)旗帜鲜明讲政治。一是增强党性意识。“所有宣传思想部门和单位,所有宣传战线上的党员、干部都要旗帜鲜明坚持党性原则。”这句话告诉我们,无论作为一个宣传部门,还是作为一名交通宣传干部,都要旗帜鲜明讲政治,增强党性意识,把讲政治放在首要位置。二是完善宣传机构设置及人员配置。有条件的基层单位,应该设置相应的宣传部门,或者是配备专职负责宣传的人员,进一步壮大宣传人才队伍,从客观上打破限制思政工作

开展的壁垒。三是加强政治理论学习。作为一名交通宣传干部,要进一步转变和改进工作作风,自觉加强对党的创新理论学习,将党的二十大精神融入个人思维习惯,以更加积极的精神状态和奋斗姿态开展工作。

(二)齐抓共管形成合力。一是完善单位工作制度。交通基层单位要制定详尽的思想政治工作规划,包括月度计划、季度计划、年度计划等,结合党的创新理论成果,分阶段、有重点地开展思想政治工作。二是加强与党建工作联动。思政工作与党建工作的内容存在很多相通之处,因此,可以联合开展思政工作和基层党组织的工作,实现“党建+思政”的创新工作格局,以此形成更大的教育合力。三是加强与宣传工作联动。思政工作只有跟宣传工作内容结合在一起,才能使思政工作落到实处、取得实效。比如,围绕宣传思想工作目标,研究思政工作具体内容;根据宣传思想工作任务,提出思政工作措施;针对宣传思想工作难点,确定思政工作重点。这样融合互促,实现思政工作与宣传思想工作统一谋划、并联思考、共同推进的工作格局。

(三)创新开展的形式。创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力,是推动人类社会进步的重要力量,开展好思政工作也需要创新。一是完善活动场所设施设备。通过打造党建学习交流活动室、增设图书角、悬挂标语口号等形式,营造“处处是课堂,时时受教育”浓厚氛围,吸引宣传干部主动学习思政相关知识。二是开展丰富多彩的实践活动。通过开展主题教育、联学共建等活动,依托省内红色教育资源,把思政教育课堂融入各类实践活动中去,让思政学习形式更加鲜活、生动,让学习形式不再枯燥、单一。三是拓宽学习渠道。通过举办线上云课堂、微信群打卡分享等形式,方便宣传干部随时随地利用碎片时间学习,随时分享学习体验、交流学习感悟,真正让思政学习融入日常、化作经常。

(作者系省交通运输厅宣传中心主任)

厅机关服务中心总务科党支部积极强化进取观念、执行观念、人才观念、创新观念、法治观念,以奋发有为的姿态,用心用情做好机关后勤保障工作。

一、强化进取观念,坚持以人为本

机关后勤工作纷繁复杂,随着经济的快速进展,政府对机关后勤职能能进一步优化。机关后勤工作重点是提高后勤服务水平和保障能力。总务科党支部党员以敏锐的眼光、宽广的视野、开放的理念谋划推进发展,坚持以人为本,一切从干部职工切身利益出发,关心职工生活,解决职工困难。后勤人性化在施划院内标线、粉刷院内围墙、清洗办公楼外墙,提升厅机关大院形象。

二、强化执行观念,坚持以服务为出发点

坚持一分部署、九分落实,通过完善考核机制、跟进督导检查、强化纪律约束,推动末端落实。机关后勤工作既是管理工作,又是服务工作,服务是立足之本,管理是成事之基,管理只有从服务出发,才能管理好机关家业,使平常的工作凸现出服务亮点。我们面对大量的事务性管理工作,不应单纯地用行政思维处理而忽视服务,要找到后勤服务的抓手,后勤服务才会有实效。服务的好坏不是有没有文化的问题,也不是性格粗细的问题,是个认识的问题。服务首先要摆正位置,明确自己的身份。如果对服务缺少认识,就会导致服务质量低下,服务态度蛮横。

机关服务工作基于物业公司提供的服务,加强对物业公司的监管是做好机关服务的基础。总务科党支部通过加强日常巡查、不定期抽查等方式加强对物业公司的监管,发现问题及时反馈,并要求其立即整改。同时,严肃约谈物业公司负责人,责令其坚决整改问题。为抓好监管,安排人员对重点场所管理、整体服务形象、员工工作状态等内容进行监管。每天由专职督查人员巡视督查,对工作范围内的服务质量、工作规范、员工形象、台账记录、节能管理、文明礼仪、环境绿化、清洁卫生等内容进行检查督查,并将检查结果及时通知物业公司进行整改。

三、强化人才观念,担当时代重任

总务科党支部坚持真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,着力培养造就一批高素质、专业化人才。重视做好支部党员教育管理工作,加强支部党员实践锻炼、考核激励、日常监督,为支部党员提供干事创业平台,切实将支部党员的聪明才智集聚到后勤工作中。进一步健全后勤工作人员岗位责任制,从重点工作需要出发定岗、定责,使每一个人都明确自己的工作岗位职责,做到事事有人管,事事有人干,事事有落实,工作改进工作作风。

四、强化创新观念,提高管理效能

总务科党支部提升创新能力,坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,坚持需求引导,培育创新文化,激活创新主体,提高后勤工作管理效能。同时,致力于提升管理能力,注重先进理念学习和管理手段优化,通过提升管理水平,促使后勤工作更新新的台阶。

五、强化法治观念,严守纪律红线

总务科党支部全体党员强化法治意识,善于运用法治思维和法治方式推动后勤工作发展,自觉遵法、学法、守法、用法。支部要求全体党员保持清醒头脑,严格遵守党纪,坚守廉洁自律是党员干部的从政底线,党纪国法是不能逾越的红线。要强化纪律观念、组织观念、法治观念,坚决不越纪律的红线。总务科党支部全体党员将按照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,紧密结合强化进取观念、执行观念、人才观念、创新观念、法治观念,创建模范机关等重点工作,引导支部党员干部以新思想定向领航、以新使命激励前行,以新作为服务人民、以新担当书写答卷,努力在工作中不断拓展思路,创新工作方法,提升后勤服务品质,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

责任编辑:张一弛

用心用情做好机关后勤保障

□ 葛超

交通论坛
HE BEI JIAO TONG

2021年7月,中共中央、国务院印发《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》指出,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。当前,我国已经全面进入了互联网时代,信息爆炸带来的各种思潮,让人们的思想观念日趋复杂,一些宣传干部马克思主义新闻观根基不牢,对新闻工作党性原则认识模糊,更有一些宣传干部存在错误的思想认识和价值观,这为做好新形势下新闻舆论工作带来很大的考验。

我省交通运输系统体系庞大,涉及各市、县交通运输局等诸多交通基层单位,奋战在宣传战线的交通宣传干部人数较多,为做好我省交通运输行业的新闻舆论工作,加强交通宣传系统宣传干部的思想政治工作显得尤为重要。

一、加强思想政治工作的重要性

(一)新形势下党的新闻舆论工作的需要。人类进入互联网时代。互联网作为新闻舆论的新兴领域,影响线上线下,传播国内国外,已成为舆论生成、演化的主要平台。这也导致新闻传播格局发生巨大变化,媒体泛化,新媒体强化,受众分化,声音杂化,沟通难化,舆论热点频出,错误观点常有。面对这样的情况,党的新闻舆论工作必须坚守主流舆论阵地,确保舆论导向正确,引导舆论走向正面健康。“新闻舆论工作队伍的政治素养、理论水平、政策水平、业务能力直接关系党的新闻舆论工

交通漫话
HE BEI JIAO TONG

出境团旅游和“机票+酒店”业务恢复

文旅部8月10日发布通知,即日起,全国旅行社及在线旅游企业经营中国公民赴有关国家和地区(第三批)出境团队旅游和“机票+酒店”业务恢复,国家名单中亚洲国家包括日本、韩国等国。携程网披露的数据显示,通知发布后半小时内,携程平台上入境机票搜索热度环比增长超200%。韩联社10日报道,韩国旅游、酒店等行业的期待感高涨,相关行业将积极筹备以迎接中国游客的到来。

许璐 绘



党建引领提升企业职工思想政治教育的策略探析

□ 董思恩

党的二十大报告明确提出,要加快构建新发展格局,着力推动高质量发展。建设一流企业,关键在于坚持党建引领,推动企业思想政治工作效力,为企业高质量发展构建坚实的思想和精神堡垒。正处于改革攻坚期的企业,职工思想观念多元,企业改革发展稳定面临挑战。因此,企业党支部更要牢牢把握职工思想政治教育这一关键点,创新思政教育工作模式和方法,为推动企业的发展提供强大的思想保证和精神动力。

一、党建引领提升职工思政教育的意义

(一)提升企业组织凝聚力和向心力。强化企业党建引领,能使党的政治建设和企业组织管理工作达到融会贯通的境界。发挥党组织的领导和思想引领作用,通过丰富的党组织活动,增强企业组织和管理团队的思想政治凝聚力,推动组织管理工作向正确方向发展,确保企业的组织建设按照预定的节奏展开,提升企业管理团队的综合素质。因此,必须强化基层党组织的战斗堡垒作用,发挥其对干部职工的思想影响力。同时,依靠党组织强大的凝聚力、号召力与战斗力,进一步推动企业管理工作更明确、清晰,进而提升单位组织管理工作的质量,进一步推动党的政治建设水平持

续提升。

(二)优化企业廉政建设,净化组织管理作风

“国有企业是国民经济的重要支柱。”坚持党建引领,有利于企业廉政建设,构建风清气正的良好发展环境;有利于提升企业管理团队的执行力和责任担当意识。在党组织的思政教育引领下,持续发挥反腐败斗争的压倒性优势,突出重点领域和重要岗位的反腐败斗争,深化制度反腐,构建惩防并举的反腐倡廉工作态势,以及企业人人严守纪律、人人远离腐败的良好发展氛围。此外,通过党建引领,有利于健全企业内部监督体系,完善权力约束机制,加强内部流程控制和纪检、监察、巡视工作,构建“大监督”模式,强化对企业领导干部的监督,提升企业管理执行效力。

(三)推动企业高质量发展

通过组织开展党建学习和深入市场经营基层的争先创优等实践活动,帮助党员干部树立正确的的人生观和价值观,引导他们在企业业务经营活动中发挥模范带头作用,严格要求自我,严格履行规范化和精细化管理要求,实现对企业全体员工的思想引领,实现企业高效精益化管理,推动企业高质量发展。

二、党建引领提升职工思政教育质效的优化策略

(一)加强党建学习,奠定良好思想根基

企业党组织要完善和落实党建学习及宣传机制,发挥党建在企业干部职工中的价值导向作用,筑牢队伍思想意识和高质量发展思想基础。为此,企业党支部要积极开展品牌创建活动,通过开展座谈会、大讨论、宣讲会等形式,提高基层干部职工的思想认识和拼搏奋进的干事精神。党支部要落实好支部“第一议题”“三会一课”制度,开展形式多样的“主题党日”活动。高度重视青年工作,开展“青年讲党课”“党史青年讲”学习交流,开展“学先进、赶先进、当先进”员工宣讲活动,引导党员干部提高政治站位、爱党爱国、带领优秀人才争做高质量发展的生力军和突击队,共同推动企业高质量发展。党支部可通过开设“当下热点话题”“基层党员干部在线学习”“主题网课”“主题党日”“三会一课”等丰富党建学习,以更接地气的学习内容,引导党员职工树立正确的价值观。充分利用学习强国APP、微信公众号等平台以及党性教育基地,切实发挥党组织的战斗堡垒作用。

(二)创新思政教育形式,激发基层组织活力

企业党支部要不断提升党建工作质效,注重党建活动内容和形式创新,激发企业

组织活力,构建良好的项目建设组织生态

党建活动开展要着眼于贴近企业项目建设和发展实际,贴近党员群众,将党建活动融入基层组织、企业项目建设和经营发展的方方面面,并与企业文化建设充分结合起来,深刻融入企业核心价值观和企业精神。企业党支部可以广泛开展“大爱党员工程”“先锋党员工程”等党建品牌主题活动,创新“党员承诺”等党员责任区、党员亮化工学活动模式,吸引广大党员积极参与党建品牌创建,推出一批有特色、有亮点、有成效的基层党建品牌,激发企业发展和项目建设队伍的组织活力。企业党支部要强化党建品牌创建活动,积极推动“奋进十四五,青春在行动”交流座谈会和“建功十四五,奋发有为新征程”等弘扬主旋律的品牌党建活动,激发年轻党员、团员的干事热情和奋斗动力,积极投身重点项目。党支部要注重结合重点项目中的典型人物和典型事例,打造党建品牌。大力推广重大项目争先创优及先锋模范事迹,激活全体干部职工能干敢干事的热情,增强勇于开拓奋进的企业组织活力和动力。

(三)搭建良好思政教育平台,丰富教育渠道

基层职工是推动企业发展的中坚力量,企

业党支部要为基层职工搭建丰富多样的教育平台。一是因人施教,正向激励。鼓励基层职工练技能,提升基层职工个人素质;举办基层职工业务技能比赛,充分调动基层职工学业务、练技能的积极性;实行师傅带徒制度,充分发挥优秀人才带动作用,业务技术能手带多名基层职工学业务练技能;重视对优秀人才的培养和使用,选拔业务技能人才走上管理岗位。二是为基层新职工搭建成长平台。注重培育职工的四品种格:工作上要求真实、质量至上;精神上要用心做事,奋发进取;个人品质上要诚实守信,廉洁自律;工作中要民主平等,团结协作。三是广泛开展文体活动,为基层职工搭建展示自我的舞台。开展演讲比赛、才艺比拼、知识竞赛等文体活动,给基层职工提供展示自我、放松身心的机会,促进基层职工综合发展、素质提升。

(四)健全考核机制,提升思政教育实效

要将思政教育工作纳入企业考核体系,将思政教育融入职工日常工作,以此提升职业素养和思想水平,优化工作实践。在实际工作考核中,要将职工的职业素养与思政教育素养同时纳入考核系统,以量化考核的形式定期进行思政学习效果评估,将评估结果纳入绩效考核,与员工的薪资和职位提升挂钩,以此激励职工积极主动投入到思政学习和自主提升中来,实现企业职工的日常工作与思政素养的同步提升,让职工在日常工作中提升思想觉悟,在企业思政工作规划与具体实践中,将思政教育工作落到实处。